

§ 53 - Príspevok na dochádzku za prácou

Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v § 53 umožňuje občanovi uhradiť mesačne časť cestovných výdavkov na dochádzku za prácou z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť, alebo z miesta trvalého pobytu alebo z prechodného pobytu občana do miesta prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti a späť.

Príspevok na dochádzku za prácou sa poskytuje občanovi, ktorý bol uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace, ak bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a) alebo b) a ak o tento príspevok požiada písomne.

O príspevok na dochádzku môže občan požiadať najneskôr do šiestich mesiacov od nástupu do zamestnania alebo od začatia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti.

Príspevok na dochádzku za prácou sa poskytuje:

- občanovi v dĺžke zodpovedajúcej obdobiu jeho ostatného vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie, najviac počas 12 mesiacov od jeho nástupu do zamestnania alebo od začatia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti;
- občanovi vedenému v evidencii uchádzačov o zamestnanie menej ako 6 mesiacov sa príspevok na dochádzku poskytuje počas šiestich mesiacov.

Príspevok na dochádzku za prácou sa občanovi opätovne poskytuje po uplynutí dvoch rokov od nástupu do ostatného zamestnania alebo od ostatného začatia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti.

Žiadateľ predkladá cestovné výdavky, **ktoré súvisia s dochádzkou z miesta trvalého / prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania alebo prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti a späť počas odpracovaných dní.**

Preukázané cestovné výdavky

sú cestovné výdavky autobusovej, mestskej hromadnej či vlakovej dopravy a výdavky súvisiace s používaním motorového vozidla z miesta trvalého alebo prechodného pobytu,

do miesta výkonu zamestnania, alebo prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti, na ktorých je vyznačený dátum dňa kúpy cestovného lístka, prípadne obdobie platnosti cestovného lístka (napr. 30 dní, 7 dní, obojsmerný...).

Z cestovného lístka pre jednotlivú cestu musí byť zrejmä výška cestovného a údaje umožňujúce podľa povahy prevádzky (lístok na MHD, cestovný lístok na autobusovú prepravu, lístok na vlak) kontrolu jeho platnosti a správnosti jeho využitia.

Pri cestovaní motorovým vozidlom u zamestnanca (rovnako tak aj u SZČ) bude výška príspevku vyplatená vo výške vynaložených finančných prostriedkov na kúpu pohonných hmôt, najviac do výšky stanovenej v tabuľke.

Výška príspevku na dochádzku za prácou je najviac 135 eur mesačne v závislosti od vzdialenosti miesta výkonu zamestnania alebo miesta prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti od miesta trvalého pobytu alebo od miesta prechodného pobytu zamestnanca alebo samostatne zárobkovo činnnej osoby.

Príspevok na dochádzku za prácou poskytuje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny do 30 kalendárnych dní od preukázania trvania zamestnania alebo preukázania trvania

Tabuľka ustanovujúca výšku príspevku v závislosti od vzdialenostných pásiem

výška v €

do 1 km	najviac	2 €
2 - 3 km	najviac	6 €
4 - 5 km	najviac	10 €
6 - 10 km	najviac	20 €
11 - 15 km	najviac	30 €
16 - 20 km	najviac	35 €
21 - 25 km	najviac	40 €
26 - 30 km	najviac	50 €
31 - 45 km	najviac	65 €
46 - 60 km	najviac	80 €
61 - 70 km	najviac	85 €
71 - 80 km	najviac	95 €
81 - 90 km	najviac	100 €
91 - 110 km	najviac	105€
111 - 120 km	najviac	110 €
121 - 185 km	najviac	115€
186 - 250 km	najviac	120€
251 - 425 km	najviac	125€
426 - 600 km	najviac	130 €
nad 600 km	najviac	135 €

Poznámka: Výška príspevku je vyčíslená v súlade s Vyhláškou Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. **481/2010 Z. z.** z 8. decembra 2010, ktorou sa mení vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z. z., ktorou sa vykonáva § 69 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov